



株式会社ダイナムジャパンホールディングス

取締役会における人材の多様性に関する方針

株式会社ダイナムジャパンホールディングス（以下「当社」という。）は、取締役会（以下「取締役会」という。）における人材の多様性を確保するための方法を下記のとおり定める。

記

当社は、取締役会における人材の多様性が、取締役会の有効性を高め、当社が永続的に発展していくための重要な要素であるということを認識し、指名委員会において取締役の候補者を選任する際に、当社の事業にとってふさわしい当該人材のスキル、経験および視点の多様性を考慮している。

具体的には、当該候補者を選任するにあたり、能力主義を前提とし、性別、年齢、文化、学歴、人種または宗教的もしくは哲学的信念などを問わないようにしており、取締役会における人材の多様性の利点を十分考慮した上で、客観的な基準で候補者を選任している。

指名委員会は、本方針に基づき、当社の取締役会の一員となるに相応しい能力を有する取締役の候補者を選任することにつき責任を負う。そして、取締役会の有効性を継続して確保することを目的に本方針を定期的に見直す。

当社は、本方針またはその概要を当社のウェブサイトおよびアニュアルレポート内のコーポレートガバナンス報告書において開示するものとする。

以 上

株式会社ダイナムジャパンホールディングス
代表執行役 佐藤 公平

2013年8月27日